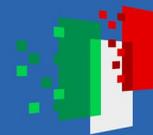




Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



GRINS
FOUNDATION

Missione 4 Istruzione e Ricerca



GRINS
FOUNDATION



ENRICH

**Evaluating Non-cognitive skills
for Resilience Innovation and Change**

PREMESSE

Importanza: legame significativo tra competenze socio-emotive e rendimento scolastico, successo professionale, riduzione dei comportamenti a rischio e diversi life *outcomes* relativi al benessere psico-fisico

Malleabilità: possibilità di plasmare, integrare e modificare queste competenze nel tempo e assicurare un valido bagaglio che poi sarà incrementato e accumulato durante le fasi successive della vita

OBIETTIVI

- a) Implementare e validare a livello nazionale il framework teorico adottato dall'OECD per l'indagine SSES (Survey on Social and Emotional Skills);
- b) Definire un piano di rilevazione che garantisca risultati rappresentativi a livello di macroarea geografica;
- c) Creare un dataset relativo alle competenze socio-emotive degli studenti (dataset ENRICH) ed un dataset integrato (ENRICH+) con i dati rilevati da INVALSI sugli apprendimenti
- d) Condurre analisi statistiche per esplorare le determinanti delle competenze socio-emotive, con un focus particolare sul background socioeconomico, gli aspetti cognitivi e le differenze di genere.

Caratteristiche del progetto

- Durata di 18 mesi (termine: 30 novembre 2025)
- 2 gruppi di ricerca (INVALSI+UNIPARTHENOPE)
- Indagine su campione di studenti di 11 anni di età rappresentativo a livello di macroarea
- Matching con dati INVALSI
- 4 Work packages (WP)

Caratteristiche indagine

- Popolazione target: studenti di 11 anni di età frequentanti le classi I della scuola secondaria di primo grado
- Piano di campionamento: campione probabilistico stratificato per macroarea geografica con due stadi di selezione; le unità del primo stadio sono le scuole all'interno dell'area geografica di appartenenza e quelle del secondo stadio le classi all'interno della scuola.

Caratteristiche indagine

- Modalità: Computer based testing (CBT) mediante piattaforma Limesurvey
- Periodo: novembre 2024

Work Packages

WP 1

Predisposizione e
implementazione del
piano di indagine

task 1.1 - Analisi letteratura
task 1.2 - Definizione ed implementazione del piano di campionamento
task 1.3 -Redazione del questionario
task 1.4 - Contatti con le scuole ed estrazione studenti (classi)
task 1.5 - Caricamento del questionario su piattaforma LIME survey e test dell'indagine

WP 2

Creazione dataset
ENRICH e ENRICH+

Task 2.1 Esecuzione dell'indagine pilota
Task 2.2 Processo di revisione dei dati raccolti
Task 2.3 -Generazione dataset ENRICH
Task 2.4- Generazione dataset ENRICH+

WP 3

Analisi dei risultati e
reportistica

Task 3.1 - Analisi dei dati
Task 3.2 -Restituzione dei dati alle scuole
Task 3.3 – Redazione di report e ricerche

WP 4

Comunicazione,
divulgazione e
disseminazione

Task 4.1 -Pubblicizzazione delle attività del progetto
Task 4.2 – Presentazione dell'indagine alle scuole
Task 4.3 -Conferenze e seminari

Cronoprogramma

#	Work package	lug-24	ago-24	set-24	ott-24	nov-24	dic-24	gen-25	feb-25	mar-25	apr-25	mag-25	giu-25	lug-25	ago-25	set-25	ott-25	nov-25	dic-25	
		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	M16	M17	M18	
1	Predisposizione e implementazione del piano di indagine	X	X	X	X	X														
2	Creazione dataset ENRICH e ENRICH+					X	X	X	X											
3	Analisi dei risultati e reportistica									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4	Comunicazione, divulgazione e disseminazione delle attività e dei risultati	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Le competenze socio-emotive

- Svolgono un ruolo cruciale nel determinare il successo e il benessere di ogni persona in diversi ambiti di vita.
- Influenzano la capacità di gestire le proprie emozioni e di interagire efficacemente con gli altri.
- Sono fondamentali per la crescita personale, il successo professionale e la coesione sociale.

Le competenze socio-emotive

L'importanza delle competenze socio-emotive si riflette in molti aspetti della vita quotidiana:

a livello personale

contribuiscono al benessere psicologico e alla salute mentale, aiutando gli individui a gestire lo stress e le emozioni negative

a livello professionale

sono essenziali per comunicare in modo efficace, per collaborare e per esercitare una positiva azione di leadership

a livello sociale

promuovono relazioni armoniose e una maggiore coesione, riducendo i conflitti e facilitando la reciproca comprensione

Le competenze socio-emotive

Se, da un lato, si assiste a un sempre maggiore **consenso sul loro ruolo strategico**, dall'altro lato, invece, emergono non solo **difficoltà di classificazione e definizione unanime** ma anche **divergenze nell'individuare un esaustivo e specifico termine ombrello** che possa efficacemente sintetizzare un ampio e multidimensionale spettro di competenze.

Le competenze socio-emotive

Nel rapido e prolifico susseguirsi di pubblicazioni e ricerche in merito, **queste competenze sono state definite in diversi modi** – anche in relazione ai diversi approcci, ai paradigmi di riferimento e agli ambiti di studio – e i termini per definirle sono state utilizzate talvolta anche come sinonimi, per quanto non perfettamente equivalenti.

Le competenze socio-emotive

life skills

competenze “non cognitive”
(*non-cognitive skills*)

soft skills

tratti della
personalità

*character
skills*

competenze
socio-emotive

competenze
trasversali

Si è parlato di...

Le competenze socio-emotive

Ogni denominazione trova un **parziale consenso** e al tempo stesso riceve **critiche** da parte di coloro che del termine utilizzato ne sottolineano l'inadeguatezza perché nasconde una certa incompletezza ed è foriero di possibili rischi concettuali.

Le competenze socio-emotive

Le denominazioni richiamanti il termine “**carattere**” sono state criticate perché eccessivamente riferite alla dimensione morale ed etica, quasi come se queste competenze fossero direttamente legate alla bontà o a certi specifici valori di una persona (Kristjánsson, 2013).

Le competenze socio-emotive

Per il termine **soft skills**, in contrasto con le *hard skills*, non si ha il consenso di coloro che ritengono che l'accezione "soft" potrebbe sottovalutare l'importanza di queste competenze, in quanto farebbe pensare a una dimensione secondaria (Kautz et al., 2014).

Le competenze socio-emotive

Il termine “**competenze non cognitive**” è stato ritenuto inadeguato per via di una potenziale svalutazione implicita dovuta al nome (si potrebbe, infatti, credere che siano meno importanti rispetto alle competenze cognitive) e per il fatto che vengono definite in base a ciò che non sono anziché in base a ciò che sono.

Le competenze socio-emotive

Anche per queste ragioni, sembra si stia andando verso un uso preferenziale del termine “**competenze socio-emotive**” non solo nei contesti di ricerca (si pensi all’indagine dell’OCSE) ma anche in quelli politici (Kautz et al., 2014), andando così a sostituire altre espressioni che, come abbiamo evidenziato, si sono dimostrate inadatte a metterne in luce tutte le diverse e molteplici sfaccettature.

Le competenze socio-emotive

Competenze socio-emotive

sarà il termine adottato anche in questo lavoro di ricerca.

Le competenze socio-emotive

Perché:

- si riferisce con maggiore facilità alle interazioni sociali e alla gestione delle emozioni, evitando così l'ambiguità di termini come "*soft*" o "non cognitivo";
- non adduce a ritenerle inferiori rispetto alle competenze cosiddette cognitive;
- risulta essere più inclusivo e culturalmente neutrale, evitando giudizi morali e culturali;
- permette di progettare interventi specifici e facilita la formulazione di politiche che ne riconoscono il valore.

Prime ricerche nel contesto italiano

In Italia, l'attenzione in ambito scientifico e accademico all'individuazione e alla misurazione delle competenze socio-emotive degli studenti è notevolmente cresciuta negli ultimi anni, anche grazie a studi e ricerche.

Prime ricerche nel contesto italiano

- La Fondazione Agnelli, in collaborazione con l'Università degli Studi di Genova, nel 2014 ha sviluppato un modello per analizzare sette competenze socio-emotive.
- Uno Studio trentino intitolato "Lo sviluppo delle competenze non cognitive negli studenti trentini" (Folloni et al., 2021).
- La Fondazione per la Scuola, con il sostegno della Fondazione Compagnia di San Paolo e in collaborazione con gli Uffici Scolastici Regionali del Piemonte e dell'Emilia-Romagna, ha partecipato nel 2023 al secondo round dell'indagine OCSE "*Survey on Social and Emotional Skills*".

Il modello dei Big Five

I risultati hanno mostrato la ricorrenza di **cinque fattori**, indipendentemente dalle tecniche di analisi dei dati, dalla natura e dalle procedure di valutazione, dalle caratteristiche demografiche, dai contesti linguistici e culturali.

Il modello dei Big Five

Al di là di traduzioni e denominazioni diverse tra ricerche, i cinque fattori sono Costa e McCrae (1985):

1. Coscienziosità
2. Estroversione
3. Stabilità emotiva (o, in senso opposto, nevroticismo)
4. Apertura mentale
5. Amabilità

Dal framework OCSE al progetto ENRICH: le competenze indagate

Nella prima indagine OCSE dal titolo “***Survey on Social and Emotional Skills***”, avviata nel 2016 con un’ampia revisione della letteratura di riferimento e completata alla fine del 2019 con la raccolta dei dati dello studio principale con una ricerca su alunni decenni e quindicenni, **sono state indagate quindici competenze socio-emotive afferenti a cinque specifici domini più una competenza aggiuntiva.**

Dominio	Competenza	Breve descrizione
Apertura mentale	Curiosità	Mostrare interesse e passione nell'apprendere e nell'imparare cose nuove
	Tolleranza	Aprirsi ai diversi punti di vista e valorizzazione della diversità
	Creatività	Individuare nuovi modi di fare o di pensare attraverso l'esplorazione, l'intuizione o l'apprendimento generato dal fallimento
Performatività	Persistenza	Essere in grado di perseverare nelle attività finché non vengono portati a termine
	Responsabilità	Essere in grado di rispettare gli impegni e di essere puntuale e affidabile
	Autocontrollo	Essere in grado di evitare distrazioni e di concentrare l'attenzione sull'attività corrente al fine di raggiungere gli obiettivi
Relazione con gli altri	Socievolezza	Essere in grado di entrare in contatto con gli altri, amici e non, e di mantenere relazioni sociali
	Assertività	Essere in grado di esprimere con sicurezza le proprie opinioni, i propri bisogni e i propri sentimenti e di esercitare una certa influenza sociale
	Energia	Approcciarsi alla vita quotidiana con energia, entusiasmo e spontaneità
Collaborazione	Empatia	Capire e preoccuparsi degli altri e del loro benessere; valorizzare e investire in relazioni strette
	Fiducia	Presupporre che gli altri abbiano generalmente buone intenzioni e perdonare coloro che hanno fatto del male
	Cooperazione	Vivere in armonia con gli altri e valorizzare l'interconnessione tra tutte le persone
Regolazione emotiva	Resistenza allo stress	Essere efficaci nel modulare l'ansia ed essere in grado di risolvere con calma i problemi
	Controllo emotivo	Adottare strategie efficaci per regolare temperamento, rabbia e irritazione di fronte alle frustrazioni
	Ottimismo	Avere aspettative positive e ottimistiche per se stessi e, in generale, per la vita
Competenze aggiuntive	Autoefficacia	Essere convinti delle proprie capacità nello svolgere specifiche attività e nel raggiungere gli obiettivi
	Motivazione al raggiungimento dei risultati	Individuare standard elevati per sé e impegnarsi per raggiungerli

Nella seconda edizione dell'indagine del 2023 sono state apportate alcune modifiche rispetto all'edizione precedente.

Dominio	Competenza
Apertura mentale	Curiosità
	Tolleranza
	Creatività
Performatività	Persistenza
	Responsabilità
	Autocontrollo
	Motivazione al raggiungimento dei risultati
Relazione con gli altri	Socievolezza
	Assertività
	Energia
Collaborazione	Empatia
	Fiducia
Regolazione emotiva	Resistenza allo stress
	Controllo emotivo
	Ottimismo

Nel progetto **ENRICH** saranno analizzati **tutti i domini** presenti nel secondo *round* dell'indagine "Survey on Social and Emotional Skills" e le competenze indagate sono quelle indicate con la spunta verde.

Dominio	Competenza	N. item	ENRICH
Apertura mentale	Curiosità	6	✓
	Tolleranza	-	✗
	Creatività	6	✓
Performatività	Persistenza	7	✓
	Responsabilità	6	✓
	Autocontrollo	-	✗
	Motivazione al raggiungimento dei risultati	6	✓
Relazione con gli altri	Socievolezza	6	✓
	Assertività	7	✓
	Energia	-	✗
Collaborazione	Empatia	6	✓
	Fiducia	-	✗
Regolazione emotiva	Resistenza allo stress	6	✓
	Controllo emotivo	-	✗
	Ottimismo	7	✓

Grazie per l'attenzione!